

Management en Organisatie

Investors in People



ERKEND
INVESTORS IN PEOPLE
ADVISEUR

<i>Soort activiteit</i>	Onderzoek en Advies
<i>Doelgroep</i>	Directie en Team.
<i>Inhoud</i>	<p>Gemotiveerde, geschoolde en professionele mensen hebben een positief effect op de dagelijkse gang van zaken in de school. Ook zijn ze bepalend voor de kwaliteit van het onderwijs. Hoe bereikt een school dat? Investors in People (IiP) zorgt ervoor dat mensen zich ontwikkelen en de school zichtbaar verbetert.</p> <p>Als scholen werken volgens het gedachtegoed van IiP (een internationaal gestandaardiseerd toetsingskader) gaan ze – in een praktisch en continu verbeterproces – effectiever functioneren. De ambities en doelen van de school, de teams én de individuele medewerkers worden op elkaar afgestemd. Ook worden deze vertaald naar doelgerichte ontwikkelingsinspanningen. Dan gaat het om meer dan scholing en opleiding. Doelgerichte ontwikkeling omvat alles wat de organisatie helpt om zichzelf te leren verbeteren. Durf en openheid van alle betrokkenen (vooral van het management) zijn belangrijke succesfactoren.</p> <p>Investors in People geeft scholen structuur en zorgt voor zichtbaarheid van:</p> <ul style="list-style-type: none">• goed werkgeverschap;• de duurzame ontwikkeling en professionalisering van medewerkers;• verantwoorde inzet van scholingsmiddelen;• effecten van scholing op individu/ team en schoolontwikkeling (return on investment)• effectieve schoolontwikkeling op het terrein van: plannen - uitvoeren - beoordelen.• bedrijfsprocessen op het terrein van: communicatie – leidinggeven en managen – leren van en in de organisatie.
<i>Opmerkingen</i>	<p>BO3 kan scholen begeleiden bij de implementatie van IiP met een helder maatwerktraject.</p> <p>Dit traject bestaat uit vier elementen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Diagnose stellen: wat is de huidige situatie van uw school?• Plannen van acties: welke acties dienen uitgevoerd te worden binnen de school om een Investors in People te worden?• Uitvoeren: op welke manier worden acties uitgevoerd en leeft IiP in de school?• Beoordelen: welke stappen zijn nodig om het certificaat te ontvangen?
<i>Duur</i>	De <i>Investors in People</i> aanpak geeft iedere school de ruimte om zelf te bepalen wat de meest geschikte route is. Een school wordt erkend als ze kan aantonen dat zij kan voldoen aan de indicatoren van de Investors in People

	<p>Standaard, waaruit blijkt dat wordt gewerkt aan continue verbetering. Er is geen tijdlimiet voor het proces om erkend te worden. Er is wel een aantal stadia dat in het algemeen wordt doorlopen: na de nulmeting, die vaststelt of en op welke punten de Investors in People aanpak de school op een hoger plan kan brengen, zal het formuleren van verbeteracties volgen en vervolgens de uitvoering en evaluatie daarvan.</p> <p>Dat alles vertegenwoordigt in elk geval één plannings- en beleidscyclus, dus minimaal één tot anderhalf jaar. In complexe organisaties en bij ingrijpende veranderingen zal het langer duren.</p>
<i>Kosten</i>	<p>De kosten zijn afhankelijk van het startpunt van de school: welke verbeteringen zijn nodig en wie doet wat?</p> <p>De school kan bij het invoeren van de <i>Investors in People</i> aanpak veel zelf doen, door in een intern projectteam aan te stellen en een 'kartrekker' die zich verdiept in de aanpak en acties coördineert.</p> <p>De kosten die aan de inbreng van de adviseur zijn verbonden kunt u eigenlijk pas goed inschatten nadat u samen met BO3 Investors in People hebt gekeken wat de behoefte is en hoe daarin voorzien moet worden.</p> <p>Een indruk van de kosten van projectbegeleiding geven onderstaande voorbeelden, die zuiver ter oriëntatie dienen en daarom niet als model gezien moeten worden.</p> <p>School met max. 25 personeelsleden: € 11.670 School met max. 50 personeelsleden: € 14.800</p>
<i>Contactpersoon</i>	<p>Voor informatie kunt u zich richten tot drs. Jan Winters, erkend liP adviseur van BO3, via winters@bo3.nl of 06-55335522</p>