

## Management en Organisatie

### Loopbaanoriëntering

Hoe gelukkig ben je écht op je werk?

<i>Soort activiteit</i>	Onderzoek en Advies
<i>Doelgroep</i>	Individuele directie- en/ of teamleden
<i>Inhoud</i>	<p>Loopbaanoriëntatie is bedoeld voor mensen die – noodgedwongen of spontaan – hun toekomst zelf willen vormgeven. Het is daarnaast bedoeld voor organisaties die hun belangen op die van hun medewerkers willen afstemmen. Welke loopbaan past bij U? U bent zelf degene die hierop een antwoord moet vinden. Om de baan te vinden die bij u past, doet u er goed aan uit te zoeken wat u wilt en kunt.</p> <p>BO3 kan door middel van “ loopbaanankers “ u op een systematische manier helpen ontdekken over welke kwaliteiten u beschikt en wat u ermee wilt en kunt. Door hulpmiddelen als een loopbaanoriëntatielijst en een interview komt u erachter wat uw loopbaananker, een combinatie van uw talenten, drijfveren en waarden, nu eigenlijk is. Kennis van uw anker is nodig bij het zoeken en vinden van de baan die bij u past.</p> <p>BO3 heeft een werkwijze ontwikkeld waarin stap voor stap in eenvoudige en verhelderende oefeningen uw persoonlijke interesses en vaardigheden vertaald worden naar de behoeften van de arbeidsmarkt. De oefeningen zetten u aan het denken over wat u nu werkelijk wilt, en dat houdt niet op bij het benoemen van een ( andere ) functie. Het gaat ook over het soort organisaties, de sfeer en al die andere zaken die het werk maken tot wat het is.</p> <p>Loopbaanoriëntatie is dus in eerste instantie een zelftoets. Onder begeleiding van BO3 bepaalt u in hoge mate zelf wat uw talenten, drijfveren en waarden zijn en hoe die zich verhouden met uw loopbaan. Loopbaanoriëntatie wordt zo Loopbaanzelfsturing.</p> <p>De uitkomsten van dit loopbaanoriëntatie traject kunnen voor de medewerker en/ of de organisatie aanleiding zijn de invulling van de huidige baan te heroverwegen. De uitkomst van dit traject kan voor de medewerker tevens aanleiding zijn zich te oriënteren op de arbeidsmarkt.</p>
<i>Opmerkingen</i>	<p>Het traject bestaat uit vier onderdelen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Loopbaanoriëntatielijst,</li><li>• Loopbaananker interview,</li><li>• Vaardigheidsmeter: Persoonlijke effectiviteit,</li><li>• Inspiratieraam.</li></ul> <p><u>Loopbaanoriëntatielijst.</u> De vragenlijst stimuleert de medewerker om na te denken over zijn eigen competentie terreinen, drijfveren en waarden. De uitkomsten van deze lijst</p>

	<p>geeft een eerste, globale, indruk van de loopbaanankers die voor de medewerker van belang zijn. Het invullen van deze lijst is tevens een goede voorbereiding voor het interview.</p> <p><u>Loopbaananker interview.</u> Doel van het interview is de medewerker inzicht te geven in welke factoren richting hebben gegeven aan zijn loopbaan en welke patronen, thema's en gebeurtenissen een rol hebben gespeeld in zijn loopbaan tot nu toe. Het interview is welbewust van historische aard om de keuzes vanuit het verleden te reconstrueren, zodat patronen in die keuzes duidelijk worden. Inzicht in deze patronen kunnen de medewerker ondersteunen in eventueel nieuw te maken keuzes.</p> <p><u>Vaardigheidsmeter: Persoonlijke effectiviteit.</u> Organisaties veranderen steeds sneller en daarom is het essentieel dat medewerkers zich hieraan kunnen aanpassen en over de juiste vaardigheden beschikken om flexibel en alert in te spelen op nieuwe uitdagingen. Zij zullen dus moeten beschikken over een aantal vaardigheden om succesvol te kunnen zijn in hun werk. Deze vaardigheidsmeter is een instrument om te bepalen hoe goed de medewerker in die vaardigheden is, en welke voor verbetering vatbaar zijn. Een bijzonder kenmerk van deze vaardigheidsmeter is, dat de medewerker ook feedback van anderen krijgt over hoe zij hem beoordelen. Met behulp van deze vaardigheden krijgt de medewerker een realistisch beeld hoe effectief hij functioneert in de huidige organisatie, en waar verbetering mogelijk is.</p> <p><u>Inspiratieraam.</u> Doel van het inspiratieraam is de bewustwording van de samenhang tussen activiteiten die de medewerker leuk vindt om te doen, inspiratiebronnen, voorwaarden voor motivatie en belemmeringen.</p>
<i>Duur</i>	4 dagdelen
<i>Kosten</i>	€ 3000, exclusief materiaal-, reis- en/ of verblijfskosten. Maximaal 20 deelnemers per trainer.
<i>Contactpersoon</i>	Voor informatie kunt u zich richten tot Drs. J. Winters <a href="mailto:winters@bo3.nl">winters@bo3.nl</a> tel.: 06-55335522