

Management en Organisatie

Leeftijdsbewust Personeelsbeleid: Seniorenbeleid



<i>Soort activiteit</i>	Onderzoek en Training
<i>Doelgroep</i>	Directie en Team
<i>Inhoud</i>	<p>Nederland vergrijsd en ook in het onderwijs kunnen we daarover meepraten. De uitstroom van leraren tussen de vijftig en zestig jaar gaat heel hard. Vele senioren stoppen zo vroeg mogelijk omdat ze de druk en de veranderingen niet meer aankunnen en waardering missen. Gezondheidsproblemen, onvoldoende motivatie en onvoldoende competenties (kennis en vaardigheden) blijken nauwelijks een rol te spelen bij het vervoegd uittreden. Uit gesprekken met deze collega's komt veel frustratie naar boven. Velen hebben het gevoel als groep vergeten te worden en vaak worden ze als lastig bestempeld.</p> <p>Veel senioren zien met leden ogen aan dat alle aandacht naar de begeleiding van jonge leerkrachten uitgaat.</p> <p>Aandacht voor de bijzondere kwaliteiten en behoeftes van de senioren moet intergraal deel uit maken van leeftijdsbewust personeelsbeleid.</p> <p>In de praktijk kan dat betekenen dat in kaart wordt gebracht waar die kwaliteiten en behoeftes van deze doelgroep liggen. Vervolgens kunnen afspraken worden gemaakt over taakbeleid. Hierbij gaat het vaak over taken buiten het lesgeven om. Eigenlijk wil de senior collega niets liever dan lesgeven.</p> <p>Bij seniorenbeleid gaat het er vooral om – naast het basispakket – andere taken die te belastend zijn af te bouwen en taken waaruit de senior motivatie en inspiratie haalt, uit te bouwen.</p> <p>Een effectief beleid ter verhoging van een gezonde en langdurige arbeidsparticipatie van senioren vergt maatwerk: iedere medewerker heeft zijn eigen kwaliteiten, behoeftes, wensen en problemen. Rekening houden met de individuele situatie van senior medewerkers biedt in dit geval dan ook de beste kansen om de participatie van ouderen te bevorderen.</p>
<i>Opmerkingen</i>	<p>Beoogde effecten van leeftijdsbewust personeelsbeleid in algemene zin en seniorenbeleid specifiek moeten zijn:</p> <ul style="list-style-type: none">• Beleid dat niet gericht is op een specifieke groep werknemers;• Arbeidsparticipatie en motivatie van alle medewerkers bevorderen;• Betrokken medewerkers;• Beleid stimuleren dat medewerkers daadwerkelijk vitaal en betrokken houdt;• Aantrekkelijke werkgever zijn (binden en boeien);• Vaardig worden in het ontdekken en het bevragen van de specifieke behoeften van medewerkers.

<i>Duur</i>	Schooljaar
<i>Kosten</i>	Aan de hand van de intake wordt er een training op maat gemaakt. Eén studiemiddag € 750,-, exclusief materiaal-, reis- en/ of verblijfskosten. Maximaal 20 deelnemers per trainer.
<i>Contactpersoon</i>	Voor informatie kunt u zich richten tot Drs. J. Winters winters@bo3.nl te.: 06-55335522